

DE ONDERSTEUNENDE DIENSTEN

5.1 PERSONEEL

Op 31 december 2000 had de VHM 292 personeelsleden in dienst, overeenstemmend met 257,5 voltijdse equivalenten.

Statutair personeel

Op die datum waren 192 statutaire personeelsleden in dienst, gelijk aan 173,9 voltijdse equivalenten.

In de loop van 2000 werden, via Selor, 6 statutaire personeelsleden aangeworven, waarvan 5 behorend tot niveau A en 1 tot niveau D. Daarnaast werd 1 personeelslid op rust gesteld.

Aan 2 personeelsleden werd een bevordering door verhoging in graad toegekend, terwijl 1 directeur werd aangesteld als afdelingshoofd.

Contractueel personeel

Op 31 december 2000 waren 58 contractuele en 42 gesubsidieerde contractuele personeelsleden in dienst; dit stemt overeen met respectievelijk 49,1 en 34 voltijdse equivalenten.

Van de 58 contractuele personeelsleden waren er 14 in dienst met een contract van onbepaalde duur, en 11 ter vervanging van tijdelijk afwezige statutaire of contractuele personeelsleden.

27 contractuele personeelsleden waren in dienst met een contract van bepaalde duur om het hoofd te bieden aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften, en 6 ter vervanging van personeelsleden die gedeeltelijke prestaties leveren.

Op grond van de overeenkomst die op 5 april 1992 met de Vlaamse minister van Tewerkstelling werd gesloten, met terugwerkende kracht tot 1 januari 1990, waren 31 gesubsidieerde contractuelen tewerkgesteld. Tevens waren er 2 gesubsidieerde contractuelen in dienst ter vervanging van statutaire personeelsleden met voltijdse loopbaanonderbreking, en 4 gesubsidieerde contractuelen ter vervanging van statutaire personeelsleden met halftijdse loopbaanonderbreking. Daarnaast waren er 5 gesubsidieerde contractuelen in dienst ter vervanging van 1 contractueel personeelslid met voltijdse en 4 gesubsidieerde contractuelen met halftijdse loopbaanonderbreking.

Aangroei van het personeelsbestand

De stijging van de globale personeelsbezetting tijdens het jaar 2000, met 28 eenheden of 25,6 voltijdse equivalenten tegenover 1999, is hoofdzakelijk te wijten aan de werving van contractueel personeel voor tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften, in het kader van een aantal specifieke opdrachten. De aangroei van het aantal personeelsleden wordt ook ten dele verklaard door de vervanging van een toenemend aantal personeelsleden dat zijn loopbaan geheel of gedeeltelijk heeft onderbroken.

Vorming

De vormingsinspanningen zijn in 2000 opmerkelijk gestegen: het aantal gevolgde vormingsuren steeg met meer dan een derde en ook de uitgaven stegen met een kwart. Het merendeel der vormingsinspanningen hield verband met ICT. Naast belangrijke vaktechnische opleidingen voor de personeelsleden van de informaticadienst, werd er een vormingstraject uitgewerkt voor beginnende PC-gebruikers, werd er de nodige bijscholing voorzien in het kader van de overstap naar Office 2000, en werd er in het kader van de uitbouw van het inter- en intranet een groot-scheeps vormingsprogramma opgezet rond het gebruik van die moderne informatie- en communicatiemiddelen.

Verder konden de personeelsleden, naar gelang hun behoeften, deelnemen aan cursussen uit het vormingsaanbod van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap of aan vormingsactiviteiten georganiseerd door beroeps- of belangenverenigingen, privé-instellingen, hogescholen of universiteiten.

Het reeds in 1999 stijgende succes van de mogelijkheid om vormingsverlof op te nemen om 's avonds of in het weekend een beroepsopleiding te volgen, zette zich in 2000 verder.

Evaluatie en waardering

In het kader van het PLOEG-evaluatiesysteem werden in 2000 54 personeelsleden met een functioneringstoelage bedacht omwille van hun uitstekende prestaties in het vorige kalenderjaar. De extra prestaties die in 1999 van het personeel werden geleverd in het kader van de prioritaire veranderingsprojecten (PVP) waren niet vreemd aan dat hoge aantal.

9 personeelsleden werden beloond omdat zij als coördinator en inspirator van een PVP-team door hun grote inzet en gedrevenheid een essentiële bijdrage hadden geleverd tot de hervormingsvoorstellen van de VHM. De overige toelagen werden toegekend als blijk van waardering aan personeelsleden die uitzonderlijke prestaties hadden geleverd bij het vervullen van hun functie; een aantal van hen was ook actief bij de PVP-teams betrokken.


Competentiemanagement

In 2000 werden plannen ontvouwd om binnen de VHM competentie management te introduceren. De uiteindelijke doelstelling daarvan is de competenties van de VHM-personeelsleden optimaal te ontwikkelen en in te zetten opdat de VHM haar missie en de daaruit vloeiende taken zou kunnen realiseren en de efficiëntie en effectiviteit zou kunnen verbeteren.

Hiertoe werden volgende objectieven geformuleerd:

- opstellen van een collectief en individueel vormingsplan dat aansluit bij de missieomschrijving van de VHM, de daaruit vloeiende taken, en de individuele functiebeschrijvingen;

- organisatie van een interne jobbeurs met volgende oogmerken:
 - “de juiste man/vrouw” op de “juiste plaats”, d.w.z. de arbeidsplaats moet zo goed mogelijk aansluiten bij de kennis, vaardigheden, attitudes en interesses van de betrokken personeelsleden;
 - door het bevorderen van horizontale mobiliteit en jobrotatie, de personeelsleden de kans geven hun competenties te verhogen/uit te breiden;
- opzetten van een integraal ambtenarenvolgsysteem als basisinstrument voor competentie management. Dergelijk systeem dient zowel alle informatie te inventariseren noodzakelijk voor het opzetten van vormingsplannen en de organisatie van een jobbeurs, als de vormingsplannen te integreren en op te volgen.

Als eerste concrete stap werd in 2000 gestart met de inventarisatie van de aanwezige competenties. 

5.2 DIENSTVERLENING EN INFORMATIE

Twee belangrijke groepen vormen samen het doelpubliek van de VHM: enerzijds heeft elke burger in Vlaanderen belang bij een goede informatieverstrekking, anderzijds kunnen de lokale SHM's en SKV's voortdurend een beroep doen op de VHM voor de ondersteuning van hun werking.

Initiatieven voor het grote publiek

10 maal per jaar krijgen abonnees, op 31 december 2000 38.000 in totaal, het rijkelijk geïllustreerde maandblad 'Rondom Wonen' in de bus. De abonnees zijn voor het overgrote deel mensen die een sociale lening lopen hebben bij de VHM, maar ook hobbytuiniers, huisdierenvrienden en reislustigen. Rondom Wonen is een modern tijdschrift, met bijzondere aandacht voor wat er leeft in de wereld van wonen en architectuur.

Het grote publiek wordt aangesproken op de verschillende bouwbeurzen waaraan de VHM deelneemt. Zo waren er standen van de VHM op het 'Bouw-en Prefabsalon' te Antwerpen, 'Bouwinnovatie' te Hasselt, 'Batibouw' in Brussel en de 'BIS-beurs' in Gent. Naast een degelijke uitleg aan geïnteresseerde bezoekers werden ook brochures, tijdschriften en gadgets uitgedeeld.

SHM's die deelnamen aan lokale bouwbeurzen konden rekenen op ondersteuning in de vorm van folders, brochures, vlaggen en meeneemexemplaren van 'Rondom Wonen'.

Met het oog op een directer contact met de pers, werd in 2000 een woordvoerder aangesteld.

Er werden 2 persconferenties georganiseerd.

Op 7 juni werden het jaarverslag en architectuurjaarboek 1999 voorgesteld, evenals de ISR deal of the year 1999 award voor EVE-SKV1 en de winnaars uit de sector van de Electrabel-energiewedstrijd 1998-1999. Ook werd de voortrekkersrol van de VHM inzake duurzaam bouwen toegelicht.

Op 31 augustus werd Woonnet aan de pers voorgesteld, evenals het Geoloket Recht van Voorkoop door OC GIS-

Vlaanderen. Minister Johan Sauwens lichtte de nieuwe subsidiebesluiten toe.

Er werden persberichten verspreid naar aanleiding van de persconferenties, alsook omtrent 'Het kernenbeleid en Investeringsprogramma 1999 van de VHM', 'De berekening huurprijzen van ruim 5.300 sociale woningen opnieuw bekeken'. De persberichten werden ook telkens kenbaar gemaakt via de website www.vhm.be.

Geïnteresseerde studenten, navorsers, particulieren, vaklui, ministeriële kabinetten, openbare diensten en journalisten kregen de nodige informatie en documentatie. Steeds meer vragen om inlichtingen bereiken de VHM rechtstreeks via e-mail en die worden zo mogelijk ook onmiddellijk via e-mail beantwoord, om aldus een snelle dienstverlening te verzekeren. Ook op de website www.vhm.be was reeds heel wat informatie over de activiteiten van de VHM beschikbaar.

De medewerking aan de Vlaamse Infolijn met het nummer 0800-3 02 01 werd voortgezet. Via één algemeen en gratis nummer kan de burger informatie opvragen over elke vorm van dienstverlening door de Vlaamse overheid, en wordt hij of zij onmiddellijk doorverwezen naar de bevoegde dienst. Heel wat vragen werden gesteld rond huisvesting en dus werden er behoorlijk wat burgers doorverwezen naar de VHM. De VHM heeft dan ook heel wat concrete vragen direct kunnen beantwoorden, of de mensen kunnen doorverwijzen naar de SHM of SKV van hun streek.

Op 25 februari bracht de Commissie Huisvesting van het Vlaams Parlement een werkbezoek aan de VHM, waarbij de positionering van de VHM en de SHM's en SKV's in het (sociale) huisvestingslandschap uitgebreid ter sprake kwam.

Op 14 maart bracht de toenmalige Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Stedelijk Beleid, Huisvesting en Brusselse Aangelegenheden, de heer Bert Anciaux, een bezoek aan de VHM, waarbij hij zowel zijn visie op de huisvestingssector toelichtte aan de raad van bestuur van de VHM, als een rondgang maakte bij de verschillende diensten, om aldus geïnformeerd te worden aangaande de kerntaken van de VHM.

Op 7 juni bracht de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport, bevoegd voor huisvesting, een bezoek aan de VHM. Hij zette zijn beleidsvisie uiteen aan de raad van bestuur van de VHM, en vervolgens gaf hij ook op de persconferentie van de VHM een uiteenzetting van zijn doelstellingen voor de huisvesting in Vlaanderen.

Op 23 juni 2000 bracht de Nederlandse Woningstichting Den Helder een bezoek aan sociale woningbouwprojecten in Antwerpen. Daarbij werkten de SHM 'Onze Woning' en de VHM samen en werd er toelichting gegeven bij het Vlaamse sociale woonbeleid.

Initiatieven voor de SHM's en SKV's

Het driemaandelijks Informatieblad van de VHM, dat vooral technische artikelen bevat alsook toelichting bij de regelgeving voor de huisvestingssector, verscheen vier keer.


Het doelpubliek zijn de aannemers, architecten, het eigen personeel van de VHM en last but not least de SHM's en de SKV's zelf. Ook andere geïnteresseerden kunnen het mooi geïllustreerde tijdschrift ontvangen.

De bijdrage over ventileren (schimmelvorming) die verscheen in het Infoblad van oktober '99 werd als folder gedrukt en verspreid via de SHM's onder alle bewoners van sociale woningen. Ook aan nieuwe bewoners zal die folder telkens bezorgd worden.

Het Jaarverslag 1999 werd bezorgd aan de leden van het Vlaams Parlement, de SHM's en de SKV's en aan andere geïnteresseerden.

Op de algemene jaarvergadering sprak de heer bOb Van Reeth, Vlaams Bouwmeester, over de plaats van de bouwmeester, zijn initiatieven in de Vlaamse Gemeenschap en de mogelijke verbetering van de architectuurkwaliteit in de sociale woningbouw. De heer Aad Boot, manager KPMG Consultants, gaf een uiteenzetting over het hoe en waarom van de blauwdruk voor intern beheer van een sociale huisvestingsmaatschappij.

Voor de maatschappijen werden diverse infosessies georganiseerd in de verschillende Vlaamse provincies, o.m. 'de realisatie van 15.000 bijkomende sociale huurwoningen' en 'het nieuwe Sociaal Huurbesluit'.

Op 31 maart werden 8 nieuwe directeurs van sociale huisvestingsmaatschappijen op de VHM ontvangen. Bij die gelegenheid werden de nieuwe beleidsopties toegelicht en konden de directeurs kennismaken met de directieraad van de VHM. 

5.3 INTERNE AUDIT EN ORGANISATIE-ONTWIKKELING

Als gevolg van de voorstellen van één van de prioritaire veranderingsprojecten die in 1999 in de VHM werden ondernomen (zie, voor meer bijzonderheden, het jaarverslag 1999) werd de interne audit in januari 2000 opnieuw gepositioneerd binnen het organogram van de VHM. De interne audit functioneert voortaan als stafdienst, rechtstreeks ressorterend onder de administrateur-generaal, in plaats van onder de afdeling Coördinatie en Controle.

Het charter van de dienst interne audit werd aangepast aan die nieuwe positie, evenals aan de nieuwe definitie van interne audit. Het Institute of Internal Auditors heeft inderdaad een nieuwe omschrijving van de auditfunctie goedgekeurd. Daarin wordt de toegevoegde waarde die auditors kunnen leveren, o.a. door het begeleiden van projecten (zoals informatiseringsoperaties) meer benadrukt.

De interne audit besteedde in 2000 dan ook een deel van zijn tijd aan dergelijke opdrachten (o.a. het FIS en het project informatisering hypothecaire debiteuren). Daarnaast werden ook klassieke auditactiviteiten ontplooid.

Het celhoofd van de interne audit werd aangeduid als verantwoordelijke voor de organisatieontwikkeling ad inte-

rim. Concreet hield dat de coördinatie in van de lopende veranderingsprojecten. De aandacht ging daarbij vooral uit naar het respecteren van de afgesproken timing en van de genomen opties, naar de onderlinge samenhang tussen de verschillende projecten en naar veranderingsmanagement, met het accent op de communicatie met het personeel. 

5.4 DE VHM EN ANDERE INSTANTIES BETROKKEN BIJ HET SOCIALE WOONBELEID

Om wat tegenwicht te bieden aan het natuurlijke navelstaren in een jaarverslag belichten we – intussen bijna traditioneel – graag ook even de omgeving waarbinnen de VHM en de SHM's opereren en vooral ook de diverse partners op het terrein waarmee wordt samengewerkt.

In de eerste plaats werkt de VHM intensief samen met de afdeling Woonbeleid en de afdeling Gesubsidieerde Infrastructuur van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. De afdeling Woonbeleid is ondermeer verantwoordelijk voor de opvolging van de uitvoering van de Vlaamse Wooncode, coördineert het wetenschappelijk onderzoek inzake huisvesting, verzorgt publicaties omtrent wonen, enz... De meest rechtstreekse interventie van die afdeling op het terrein van de sociale huisvesting situeert zich op het vlak van het adviseren van de subsidiëring van sociale huisvestingsprojecten. Nadat de minister op advies van die afdeling de projecten heeft erkend of geprogrammeerd, worden de subsidies dan weer toegekend door de afdeling Gesubsidieerde Infrastructuur, die daarnaast ook – zoals de naam al deed vermoeden – verantwoordelijk is voor de aanleg van infrastructuur in de sociale woonwijken.

Met die afdelingen vindt er gestructureerd overleg plaats, enerzijds op 'top'niveau tussen de afdelingshoofden en het kabinet (de zogenaamde OKA-vergaderingen, zijnde het overleg tussen kabinet en administratie) en anderzijds in de maandelijkse coördinatievergaderingen waarin vooral technische-, programmatorische- en procedurele kwesties aan bod komen. Daarnaast vinden er uiteraard nog heel wat ad hoc vergaderingen plaats. In 2000 hadden die ondermeer betrekking op:

- het nieuwe sociale huurbesluit ;
- de pooling van de middelen, een mogelijke nieuwe aanpak van de programmatie en de criteria voor sociale woningbouw ;
- de campingbewoners, Doel, bejaardenhuisvesting, ADL, ... kortom het doelgroepenbeleid;
- de architecturale kwaliteit, waarbij men kon rekenen op een inbreng van de Vlaamse Bouwmeester ;
- een wijziging van de regelgeving met het oog op de realisatie van sociale huisvestingsprojecten in monumenten ;
-

Andere belangrijke partners binnen hetzelfde ministerie van de Vlaamse Gemeenschap zijn de afdeling Ruimtelijke Planning en de afdeling Financiering Huisvestingsbeleid. Met eerstgenoemde afdeling zijn er contacten in het kader van de bestemming van de reservegronden van de SHM's in de woonuitbreidingsgebieden. De afdeling Financiering Huisvestingsbeleid moet er dan weer voor zorgen dat het

noodzakelijke "manna" tijdig bij de VHM en de andere initiatiefnemers geraakt.

In verband met de structuurplanning worden, voornamelijk op provinciaal niveau, maar ook lokaal, voorstellen opgevolgd en wordt permanent bepleit een zeker percentage sociale huisvesting (gestreefd wordt naar 15%) in de nieuw voorziene woningbouw in te schrijven.

Het zogenaamde "inclusief" beleid waarbij men een kruisbestuiving nastreeft van diverse beleidsdomeinen, wint steeds meer veld. Dat blijkt ook uit de vele contacten met de minder traditionele partners uit het werkveld en in het bijzonder de actoren uit de welzijnssector, zoals VIBOSO, de RISO's, e.a. Vermeldenswaard in dit verband is zeker ook de samenwerking die tot stand is gekomen tussen VHM, AROHM, VVSG, VOB, de Vlaamse provincies en hun koepel de VVP, met het oog op de realisatie van het "draaiboek lokaal woonbeleid" waarover u meer informatie kan terugvinden in de aandachtspunten van dit jaarverslag.

Uiteraard beperkt het overleg zich niet tot het overkoepelende Vlaamse niveau. De VHM-sectorarchitecten, maar ook de andere VHM-personeelsleden die vaak op het terrein komen zullen kunnen getuigen dat er ook op lokaal niveau vaak intensief wordt samengewerkt, in de eerste plaats tussen de gemeente(n) en de SHM's, maar anderzijds ook steeds meer met andere actoren. Lokaal overleg, zoals beoogd in de Vlaamse Wooncode, wint duidelijk veld, maar ook hier is nog een lange weg te gaan.

VVH en VLEM

De verenigingen van de SHM's, te weten de VVH voor de huursector en de VLEM die de maatschappijen uit de eigendomssector vertegenwoordigt, werden opnieuw geraadpleegd en betrokken bij heel wat concrete, inhoudelijke dossiers. De VVH was vertegenwoordigd in de werkgroep huurbeleid die zich in 2000 vooral gebogen heeft over de uitwerking van een nieuw sociaal huurbesluit en dito uitvoeringsbesluiten, er was overleg in aanwezigheid van de verenigingen op het niveau van het kabinet over de opdrachtgevers, ook de modelstatuten waren in 2000 voorwerp van heel wat overleg en specifiek in de eigendomssector werd samen met de VLEM gewerkt aan een nieuwe verloning voor de directeurs van de SHM's.

Elders in dit jaarverslag vindt u ook een weerslag van de werkzaamheden in het kader van de werkgroep "blauwdruk intern beheer" waarin ook een actieve rol werd gespeeld door VVH en VLEM. Die samenwerking zal in 2001 nog meer gestalte krijgen via de gezamenlijke organisatie van provinciale infovergaderingen voor de nieuwe bestuurders van de SHM's.

De belangrijkste evolutie in de – in het verleden niet altijd even ontspannen - relatie tussen het moederhuis en de verenigingen van SHM's is evenwel de aanzet die in het najaar van 2000 werd gegeven tot het opzetten van een gestructureerd en periodiek weerkerend overleg tussen VHM, VLEM en VVH. Dit aangekondigd systematisch overleg kan hopelijk een trendbreuk betekenen in de verhoudingen en de samenwerking tussen Brussel en de lokale SHM's.

CECODHAS

Met de aanstelling van mevrouw Claire ROUMET als permanent vertegenwoordiger in Brussel zette "le Comité Européen de Coordination de l'Habitat Social" alias CECODHAS in 2000 een belangrijke stap in de verdere uitbouw van de organisatie. Met die permanente vertegenwoordiging in Brussel wil CECODHAS als belangenvereniging van 47 nationale of regionale huisvestingsorganisaties -of verenigingen die 23 Europese landen vertegenwoordigen en maar liefst 100 miljoen Europeanen huisvesten, beter de belangen kunnen behartigen van haar leden ten opzichte van de Europese Commissie en andere Europese beleidsmakers. Claire ROUMET oefent haar taken uit vanuit de kantoren van de VHM in de Koloniënstraat, zodat Europa nu ook voor de VHM wat minder onbereikbaar wordt.

Dat CECODHAS steeds meer erkend wordt als gesprekspartner bewijst het feit dat de organisatie opnieuw – nu al voor de derde keer – werd uitgenodigd op de jaarlijkse informele bijeenkomst van EU-ministers die bevoegd zijn voor het woonbeleid, die in 2000 plaatsvond in Parijs.

Voor de VHM situeert de belangrijkste meerwaarde van CECODHAS zich nog steeds in de uitwisseling van de ervaringen op het vlak van het sociale woonbeleid met andere Europese huisvestingsorganisaties. Diverse thema's worden systematisch opgevolgd in werkgroepen, waarin specialisten van de diverse organisaties zetelen. De thans actieve werkgroepen beslaan een ruim werkgebied, gaande van de Europese wetgeving inzake het woonbeleid, het gebruik van multimedia in sociale woningen over het duurzaam en aanpasbaar bouwen tot de problematiek van de huisvesting in Centraal- en Oost-Europa en de migratie. Door de werkgroep stedelijk beleid werd een charter voor een duurzame stedelijke ontwikke-

Koopwoningen in strakke vorm en warmrode tint aan het Pradopark te Kortrijk.



ling uitgewerkt die werd aanvaard in de Algemene Vergadering van 20 oktober. Uiteraard kan en wil de VHM niet al deze topics op de voet volgen, maar er wordt wel een aanwezigheid nagestreefd in de meeste essentiële werkgroepen en seminaries, zeker wanneer die van belang kunnen zijn voor het eigen woonbeleid.

In dit verband dienen zeker de ontwikkelingen van de Europese wetgeving op de voet te worden gevolgd. Zo baarde bvb. de mogelijke openstelling voor de Europese concurrentie van de sociale huisvesting CECODHAS heel wat zorgen en dit item werd dan ook nauwgezet onderzocht. Ook de fiscaliteit inzake woningbouw en de financiering van de sector blijven thema's die een continue opvolging vergen.

Vermeldenswaard tenslotte is de rol van het "Observatoire Européen du Logement Social" dat statistische informatie verzamelt over de sociale huisvesting in Europa en regelmatig uitpakt met accurate rapporten over de evolutie van het woonbeleid in de Europese Unie. Via de 'correspondenten' binnen de CECODHAS-organisaties kan deze info snel uitgewisseld worden en blijven ook alle leden op de hoogte van de laatste trends en ontwikkelingen. 

5.5 INFORMATICA

Hoofdthema's van de dienst informatica van de VHM voor het jaar 2000 vormden enerzijds het verzekeren en institutionaliseren van de continuïteit van de informaticawerking van de VHM en anderzijds het implementeren van de internettechnologie, met meer dan normale aandacht voor de inhoud.


Continuïteit werd nagestreefd door het opleggen van uiterst strenge documentatienormen zowel voor de interne IT-medewerkers als voor de externe partners. Er werd bijvoorbeeld geen betaling toegestaan zonder nakoming van die verplichting. Die formalisering zette zich ook door op het informaticabeleidsvlak. De vernieuwde informaticastrategie werd in 2000 door de raad van bestuur definitief goedgekeurd en werd vervolgens ook in concrete plannen en acties vertaald. Daarbij werd de rol van de stuurgroep informatica als maar belangrijker.

Het hoeft geen betoog dat in het informaticastrategieplan een centrale rol was toebedeeld aan het internet en de bijhorende technologie. Begin 2000 werd de opdracht voor Woonnet definitief gegund aan Dolmen Computer Applications. Hieraan werd in dit jaarverslag al de nodige aandacht besteed. Er kan evenwel niet genoeg op gewezen worden dat het creëren van werkelijke inhoud de belangrijkste betrachting van 2000 was op dat vlak.

2000 vormde ook een belangrijk jaar wat de euro betreft. Het Financieel Informatiesysteem (FIS) werd eind 2000 definitief opgeleverd. Zo goed als alle financiële taken van de VHM worden nu ondersteund door software die euro-compliant is, al moet de concrete stap van de eigenlijke omschakeling naar de euro nog gedaan worden. Naast het FIS werd de opdracht van het nieuwe hypothecaire informatiesys-

teem gegund aan Business Architects uit Mechelen. Ook die andere belangrijke pijler van de financiële activiteiten van de VHM, m.n. de hypothecaire leningen, zal dus tijdig klaar zijn voor de concrete invoering van de euro op 1 januari 2002. Voor het niet-financiële gedeelte van de VHM-activiteiten werd eveneens de nodige software aangekocht of ontwikkeld die de omschakeling naar de euro ondersteunt. De meeste van die projecten worden opgeleverd begin of half 2001. De conclusie is dat de implementatie van de euro op informaticavlak reeds vrij ver staat binnen de VHM maar dat in 2001 nog het nodige werk zal moeten geleverd worden.

In samenwerking met de afdeling Projecten is de patrimoniumdatabank, die een inventaris van alle sociale woningen van de sociale huisvestingsmaatschappijen en de staat van die woningen bevat, voor 50% ingevuld geraakt. Daarbij werd in nauw overleg met de Vlaamse Landmaatschappij en in het bijzonder met het Ondersteunend Centrum van het Geografisch Informatiesysteem (GIS) veel aandacht besteed aan de geografische referentie van de woongelegenheden. Uiteindelijk zal dat gebeuren tot op het niveau van het kadastraal perceel.

Tenslotte kan nog vermeld worden dat einde 2000 het Rekenhof een audit startte naar de informaticawerking van de VHM. 

5.6 JURIDISCHE DIENST

De juridische dienst trok het voorbije jaar resoluut de kaart van de informatietechnologie en bracht op Woonnet drie rubrieken aan die de toegang tot en de verspreiding van juridische info vergemakkelijken. Die manier van werken is niet alleen interessant voor de juridische dienst, maar ook voor het VHM-personeel en voor de partners van de VHM, doordat informatie op ruimere schaal en gebruiksvriendelijk beschikbaar wordt.

De drie rubrieken waaruit het juridische luik van Woonnet bestaat, zijn terug te vinden onder 'Staatsblad', 'VWC' en 'juridische topics'.

De rubriek 'Staatsblad' omvat een dagelijkse selectie van de wetgeving die verschenen is in het Belgisch Staatsblad. Via het paginanummer kan u de volledige teksten rechtstreeks raadplegen op de website van het Staatsblad.

'VWC' houdt de integrale wetgeving in van de Vlaamse Wooncode, haar uitvoeringsbesluiten en bevat tevens relevante regelgeving voor de sector. Het geheel werd overzichtelijk gestructureerd en wordt permanent opgevolgd en bijgewerkt.

De jongste telg is de rubriek 'Juridische Topics', waarin een aantal interessante juridische thema's zijn samengebracht, die in een heldere taal worden besproken en op basis van trefwoorden kunnen worden geraadpleegd.

Inmiddels werden ook reeds voorbereidingen getroffen om het juridische luik uit te breiden met een nieuwe rubriek waarin samenvattingen en besprekingen worden samengebracht van onuitgegeven maar voor de sector belangrijke rechtspraak. 